



## 1. Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven») trådte i kraft 1. juli 2022. Hille Melbye Arkitekter AS («HMARK») er omfattet av lovens virkeområde, jf. Åpenhetsloven §§ 2 og 3.

Åpenhetsloven § 4 pålegger HMARK å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se § 4 bokstav a-f. Etter lovens § 5 skal resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse.

Dette dokumentet inneholder en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene HMARK har utført i perioden fra 1. juli 2022 til 25.mai 2023. Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i nøkkelfunnene fra aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak HMARK har iverksatt..

Redegjørelsen er strukturert som følger: Punkt 2 inneholder en beskrivelse av HMARKs organisering, ansvarsfordeling under Åpenhetsloven, samt selskapets retningslinjer og prosedyrer for håndtering og oppfølging av Åpenhetsloven. Resultatene fra aktsomhetsvurderingene HMARK har utført beskrives under punkt 3. Avslutningsvis følger en redegjørelse for tiltak HMARK har iverksatt for å følge opp resultatene fra aktsomhetsvurderingene.

## 2. Oversikt over organisering, ansvarsområder og retningslinjer for oppfølging av Åpenhetsloven

HMARK er organisert ved et styrebestående av 6 styremedlemmer inklusive styrets leder. Styret er ansvarlig for beslutninger knyttet til økonomiske, miljømessige og sosiale temaer. Styret har øverste ansvar knyttet til aktsomhetsvurderinger som blir utført i HMARK og har ansvar for å forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer.

Administrasjonen ledes av daglig leder. Daglig leder håndterer og utfører aktsomhetsvurderinger i nært samarbeide med ledergruppen, og håndterer alle evt aksjoner knyttet til dette.

HMARK har utarbeidet dokumenter som ivaretar retningslinjer og rutiner i hht åpenhetsloven høst 2022:

- Strategi for samfunnsansvar og etiske retningslinjer
- Varslingsrutiner kritikkverdige forhold internt HMARK

Disse retningslinjene er gjennomgått med tillitsvalgte og verneleder samt innleid arbeidsrettsjurist samt vedtatt i styret til HMARK.

Aktsomhetsvurdering er gjennomført vår 2023 av daglig leder.

### **3. Resultater fra aktsomhetsvurderinger utført for 2022-2023**

#### **3.1 Kartlegging av leverandørkjede**

HMARKs arbeid med aktsomhetsvurderingene startet med å utarbeide en komplett oversikt over leverandører og samarbeidspartnere HMARK har hatt i rapporteringsperioden.

I tillegg har vi etablert egen rutine hvert år som består av en spørreundersøkelse som sendes våre underleverandører som skal gi oss grunnlag for å vurdere risiko i våre leverandørledd mht åpenhetsloven.

Ut fra resultater fra disse har vi vurdert våre underleverandører og risiko forbundet med disse i vår aktsomhetsvurdering.

### **4 Planlagte tiltak for identifiserte risikoer**

#### **4.1 Hovedfunn – risikovurdering av egen virksomhet**

HMARK bedriver sin virksomhet i Norge, og aktivitetstypene som er omfattet av HMARKs virksomhet er omfattet av årlige lønnsavtaler og øvrig avtaler med tillitsvalgte samt arbeidsmiljøundersøkelse. Basert på undersøkelsene som har blitt utført avdekket HMARK ingen brudd på menneskerettighetene eller risikoer for uanstendige arbeidsforhold.

#### **4.2 Hovedfunn – risikovurdering av leverandørkjede**

Høsten 2023 vil HMARK prioritere de aktuelle leverandører som har fremkommet i analysen som eventuelt behøver videre oppfølging og nærmere kontroll, samt vurdere behov for eventuelle tiltak. Dette skal bli gjort via et eget møte. Så langt har det ikke blitt oppdaget noen risikoer i vår leverandørkjede. Nærmere prosedyre er belyst i foretatt aktsomhetsvurdering.

#### **4.3 Tilgjengelige tiltak**

HMARK har vurdert hvilke tiltak som kan være aktuelle å iverksette og hvilke prosedyrer som kan følges ved implementeringen av tiltakene. Eksempler på mulige tiltak er handlingsplaner, revisjoner, internkontroller, nye og skjerpede avtaleforpliktelser, samt kontraktsbruddsanksjoner om dette er aktuelt. Et mulig insentiv for å akseptere skjerpede avtaleforpliktelser og oppfølging fra HMARK gjennom handlingsplaner for å minske risikoen for negative konsekvenser, kan være muligheten for å inngå kontrakter med HMARK av lengre varighet.

## 5 Kilder og verktøy til bruk i aktsomhetsvurderingen

OECDs sektorveiledning	<a href="#">Lenke</a>
Direktoratet for forvaltning og økonomistyrings liste over produktkategorier med høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter	<a href="#">Lenke</a>
ITUCs oversikt over «The world's worst countries for workers», 2021	<a href="#">Lenke</a>
Transparency International sin Corruption Perception Index, 2021	<a href="#">Lenke</a>
Norges Kontaktpunkt For Ansvarlig Næringsvirksomhet sitt ansvarlighetskompass	<a href="#">Lenke</a>
MVO Nederland sin CSR Risk Check	<a href="#">Lenke</a>
Global Child Forum Atlas	<a href="#">Lenke</a>

Oslo 25.05.23

.....  
Sted/dato



.....  
Ingvil Arntzen  
Daglig leder Hille Melbye Arkitekter AS